


| | | |
|---|--|------------|
|  ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEО | DIPARTIMENTO SDE | PAG. 1/6 |
| | OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1 | 31/01/2024 |

Nel Riesame dipartimentale 2022, il Dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento locale, nazionale e internazionale. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Date queste premesse, nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento SDE si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

| Ambiti del PST | Ricerca | Didattica e Comunità Studentesca | Società | Persone |
|--------------------------|------------------------|----------------------------------|------------------|---------|
| Obiettivi dipartimentali | D.02, D.03, D.04, D.05 | D.01 | D.06, D.07, D.08 | D.09 |

Descrivere sinteticamente come gli obiettivi del dipartimento contribuiscano al proprio miglioramento ed al perseguimento delle linee strategiche dell'ateneo considerando le proprie potenzialità di sviluppo ed il contesto di riferimento:

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 27 settembre 2022 riguardano:

per l'ambito della RICERCA migliorare la partecipazione ai bandi competitivi (reclutamento e network internazionali), la qualità della ricerca e il dottorato.

per la DIDATTICA migliorare la regolarità degli studi, l'attrattiva nazionale ed internazionale dei CDS e la soddisfazione degli studenti.

per la SOCIETÀ incrementare le azioni di public engagement e le collaborazioni con enti pubblici e privati.

per l'ambito delle PERSONE, semplificare i processi amministrativi, accrescere il reclutamento RTT e sviluppare i Multicampus.


Il report dell'audizione 2021 davanti al CdA aveva evidenziato i seguenti punti di attenzione relativamente ad alcuni indicatori, con il relativo andamento:

- R.01a - Dottorandi titolo estero → in miglioramento;
- R.05b - Neoassunti: VRA sopra 1Q → in miglioramento;
- R.12 - % Pubblicazioni Open Access (< 50%);
- R07b - Saturazione prodotti presentabili → in miglioramento;
- R.09 – Finanziamento progetti → in miglioramento;
- F12 - Studenti internazionali iscritti.

Nel riesame 2022, tramite l'analisi di posizionamento (TOWS), che ha contribuito anche alle riflessioni proposte nel corso dell'audizione del 27 settembre 2022, è stato analizzato il dipartimento nel contesto esterno (opportunità e minacce) e interno (punti di forza e di debolezza) nel quale opera.

Fra le più importanti opportunità si segnala la dotazione finanziaria prevista dal PNRR per sviluppare linee di ricerca di interesse strategico per il paese e la nostra comunità scientifica. Fra le minacce invece il sovraccarico di attività amministrative per i docenti.

Fra i punti di forza si mette in evidenza l'ampio numero di progetti competitivi finanziati grazie alla partecipazione del personale docente SDE che favorisce l'internazionalizzazione della ricerca e il miglioramento della stessa; inoltre consente di avere a disposizione finanziamenti per promuovere pubblicazioni, convegni e incontri divulgativi sui risultati della ricerca, borse di studio e contratti di collaborazione. Fra i punti di debolezza invece si evidenzia la bassa qualità della produzione scientifica alla luce dei risultati della VQR 2015-19.

| | | |
|--|--|------------|
|  ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE | DIPARTIMENTO SDE | PAG. 2/6 |
| | OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1 | 31/01/2024 |

Per quanto riguarda i risultati della VQR 2015-19 in relazione alle aree l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, cioè alla media nazionale dell'area, e positivo per le sole aree 13/A e 13/B per tutti i docenti e ricercatori con R rispettivamente di 1,11 e 1,13.

La percentuale di prodotti di fascia A è mediamente migliore per l'area 13/B (30% per tutti i docenti e ricercatori).

Guardando i risultati per Settore concorsuale, l'indicatore R è superiore a 1 solo nei settori 13/A, 13/B e 14/C. In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del dipartimento è nel settore 13/A, 25% per tutti i docenti e ricercatori.

Ambiti di criticità più significativi per docenti e ricercatori si riscontrano nei settori 12/A, con un valore R 0,78, 12/D con un valore R 0,8, 14/D con un valore R 0,93 con percentuale di prodotti in fascia A pari a 0%.

| | | | | | |
|--|--|------------------------------|------------------------------|-------------------|------------|
| OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D.01 | <i>Aumentare l'attrattività dei corsi di studio</i> | | | Obiettivo PST | ambito pst |
| | | | | 02 | DIDATTICA |
| <i>Azioni (Responsabilità)</i> | Potenziare il carattere internazionale dell'offerta formativa e dell'orientamento (Consiglio di Dipartimento, Commissione Paritetica Docenti-Studenti) | | | | |
| <i>Scadenza</i> | <i>Indicatore</i> | <i>Valore di riferimento</i> | <i>target</i> | <i>Fonte dati</i> | |
| 2027 | F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI <i>Metrica: studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)</i> | 5.8% Media 2019-21 | Superiore alla media 2019-21 | PST 2022-2027 | |

| | | | | | |
|--|--|------------------------------|--|-------------------|------------|
| OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D.02 | <i>Mantenere o aumentare e migliorare la produzione scientifica anche a carattere multidisciplinare</i> | | | Obiettivo PST | ambito pst |
| | | | | 20 | RICERCA |
| <i>Azioni (Responsabilità)</i> | <ul style="list-style-type: none"> - Promuovere incontri sulla ricerca dipartimentale per consentire a ciascun docente/gruppo di presentare le proprie ricerche in corso e/o future al fine di avviare proficue collaborazioni multidisciplinari a scopo editoriale (direttore di Dipartimento, Commissione AQ) - Creare un gruppo di lavoro SDE per l'analisi dei risultati e la definizione di possibili strategie per VQR (direttore di Dipartimento, Commissione AQ) | | | | |
| <i>Scadenza</i> | <i>Indicatore</i> | <i>Valore di riferimento</i> | <i>target</i> | <i>Fonte dati</i> | |
| 2027 | IR.03 PERCENTUALE DI PUBBLICAZIONI IN RIVISTE DI FASCIA A SECONDO I CRITERI ASN (AREE NON BIBLIOMETRICHE) <i>Metrica: percentuale di articoli di Fascia A secondo gli elenchi ANVUR-ASN sulla base dei settori concorsuali degli autori sul totale delle pubblicazioni di autori di aree non bibliometriche</i> | 47.6% Media 2019-21 | Mantenere o aumentare il valore di riferimento | PST 2022-2027 | |



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

31/01/2024

| | | | | |
|------|--|------------------------|--|----------------------------------|
| 2027 | SUA.07 PUBBLICAZIONI COAUTORI INTERNAZIONALI <i>Metrica: rapporto $\times 100$ fra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale delle pubblicazioni</i> | 18,5% Media 2019-21 | Mantenere o aumentare il valore di riferimento | PST 2022-2027 |
| 2027 | PQ01b PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' SSD) <i>Metrica: percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più SSD) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti).</i> | 2,9% Media 2019-21 | Mantenere o aumentare il valore di riferimento | Rapporto Annuale di Dipartimento |

| OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D.03 | Supportare la partecipazione a bandi competitivi | | Obiettivo PST | ambito pst |
|----------------------------------|---|------------------------|--|----------------------------------|
| | | | 22 | RICERCA |
| <i>Azioni (Responsabilità)</i> | <ul style="list-style-type: none"> - Adottare politiche di reclutamento attente a questa dimensione e supportare in termini di progettazione e gestione amministrativa il personale docente nella partecipazione a bandi competitivi (Consiglio di Dipartimento) - Aumentare il coinvolgimento dei 2 research manager nel monitoraggio delle opportunità di finanziamento attraverso bandi aperti e di prossima uscita per progetti competitivi (Direttore e Resp. Ammin.vo Segreteria del Dipartimento) - Rafforzare l'attività di comunicazione interna al Dipartimento circa le opportunità di finanziamento (Direttore di Dipartimento, Commissione ricerca, Segreteria SDE) | | | |
| Scadenza | Indicatore | Valore di riferimento | target | Fonte dati |
| 2027 | R.04 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI <i>Metrica: Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo</i> | 18,2% Media 2019-21 | Mantenere o aumentare il valore di riferimento | Rapporto Annuale di Dipartimento |
| | SUA 06 PROGETTI IN BANDI COMPETITIVI <i>Metrica: rapporto per 100 fra numero progetti acquisiti da bandi competitivi e numero personale docente</i> | 26,1% Media 2019-21 | Mantenere o aumentare il valore di riferimento | Rapporto Annuale di Dipartimento |



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI

DIPARTIMENTO SDE

PAG. 4/6

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

31/01/2024

| | | | | | |
|--|---|----------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|------------|
| OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D.04 | <i>Qualificare il dottorato nella dimensione internazionale e rafforzarne il ruolo confronti del mondo produttivo</i> | | | Obiettivo PST | ambito pst |
| | | | | 23 | RICERCA |
| <i>Azioni (Responsabilità)</i> | - Promuovere il dottorato nei canali nazionali e internazionali (Collegio del Dottorato) | | | | |
| <i>Scadenza</i> | <i>Indicatore</i> | <i>Valore di riferimento</i> | <i>target</i> | <i>Fonte dati</i> | |
| 2027 | R.01A DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO <i>Metrica: a) percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale di dottorandi</i> | 4,8% Media 2019-21 | 10% | Rapporto Annuale di Dipartimento | |
| 2027 | R.01B - DOTTORANDI CON TITOLO CONSEGUITO IN ALTRI ATENEI <i>Metrica: b) percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito in altro ateneo sul numero totale di dottorandi</i> | 35,0% Media 2019-21 | Aumentare la percentuale | Rapporto Annuale di Dipartimento | |

| | | | | | |
|--|---|----------------------------------|-----------------|-----------------------|------------|
| OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D.05 | <i>Aumentare le pubblicazioni in Open Access</i> | | | Obiettivo PST | ambito pst |
| | | | | 31 | RICERCA |
| <i>Azioni (Responsabilità)</i> | Analisi dell'offerta editoriale in Open Access per articoli e per volumi, azioni informative e allocazione specifiche risorse per costi di pubblicazione (Commissione AQ e Direttore Dipartimento) | | | | |
| <i>Scadenza</i> | <i>Indicatore</i> | <i>Valore di riferimento</i> | <i>target</i> | <i>Fonte dati</i> | |
| 2027 | R.12 PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS <i>Metrica: articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS Unità di personale docente strutturato e non strutturato.</i> | 33,6% Media 2020-21 | Superare il 50% | PST 2022-2027 | |
| 2027 | PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS (VOLUMI E CONTRIBUTI IN VOLUME) <i>Metrica: volumi/capitoli in volumi etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale dei volumi/capitoli in volumi censiti su IRIS Unità di personale docente strutturato e non strutturato.</i> | 9,6% Media 2020-21 | Superare il 30% | Fonte Dipartimentale | |



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE

DIPARTIMENTO SDE

PAG. 5/6


OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

31/01/2024

| | | | | |
|--|--|-------------------------------|------------------------------------|----------------------|
| OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D.06 | <i>Potenziare le collaborazioni con realtà pubbliche, private e del terzo settore per favorire lo sviluppo dei territori e valorizzarne le vocazioni e la governance</i> | Obiettivo PST | ambito <i>pst</i> | |
| | | 33 | SOCIETA' | |
| <i>Azioni (Responsabilità)</i> | <ul style="list-style-type: none"> - Valorizzare e potenziare le attività dei centri di ricerca per promuovere la ricerca di Dipartimento (Commissione AQ, Direttore di Dipartimento, membri SDE) - Rilanciare le relazioni con il tessuto produttivo del territorio, in tutti gli ambiti di interlocuzione (es. tirocini, progettualità, bandi competitivi) (Direttore di Dipartimento, membri SDE) - Procedere ad un costante aggiornamento del sito web (Commissione Comunicazione, Direttore di Dipartimento) | | | |
| <i>Scadenza</i> | <i>Indicatore</i> | <i>Valore di riferimento</i> | <i>target</i> | <i>Fonte dati</i> |
| 2027 | T. 03 CONTO TERZI <i>Metrica: rapporto fra incassi attività commerciale e personale docente strutturato. Valori in Euro</i> | 565 Media 2019-21 | Aumentare il valore di riferimento | PST 2022-2027 |
| 2027 | ATTIVITÀ NON CONTO TERZI <i>Metrica: rapporto fra incassi attività non commerciale e personale docente strutturato. Valori in Euro</i> | 3918,72 euro Media 2019-21 | Aumentare il valore di riferimento | Fonte Dipartimentale |

| | | | | |
|--|--|------------------------------|--|----------------------|
| OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D.07 | <i>Realizzare per ogni anno da una a tre iniziative di Public Engagement, ossia delle attività organizzate istituzionalmente senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società e rivolte a un pubblico non accademico.</i> | Obiettivo PST | ambito | |
| | | 34 | SOCIETA' | |
| <i>Azioni (Responsabilità)</i> | <ul style="list-style-type: none"> - Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR¹ - Selezione annuale delle iniziative più significative - Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement o (Commissione AQ) | | | |
| <i>Scadenza</i> | <i>Indicatore</i> | <i>Valore di riferimento</i> | <i>target</i> | <i>Fonte dati</i> |
| 2027 | REALIZZAZIONE, SCELTA E DESCRIZIONE INIZIATIVE IN IRIS/RM | 2 | Inserimento in IRIS/RM di almeno 2 iniziative all'anno | Fonte Dipartimentale |

¹ Linee guida SUA-TM/IS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf

| | | |
|---|--|------------|
|  ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEU | DIPARTIMENTO SDE | PAG. 6/6 |
| | OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1 | 31/01/2024 |

| | | | | | |
|---|--|--|---|--|----------|
| OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D 08. | <i>Aumento della fruizione del patrimonio bibliotecario da parte degli utenti</i> | | | Obiettivo PST | ambito |
| | | | | 38 | SOCIETA' |
| <i>Azioni (Responsabilità)</i> | Potenziamento in termini di qualità e quantità del posseduto monografico della Biblioteca (Comitato scientifico biblioteca, Responsabile gestionale della Biblioteca, Consiglio di Dipartimento) | | | | |
| <i>Scadenza</i> | <i>Indicatore</i> | <i>Valore di riferimento</i> | <i>target</i> | <i>Fonte dati</i> | |
| 2027 | NUMERO DI PRESTITI INTERBIBLIOTECARI | media del triennio 2019-2021 per i prestiti interbibliotecari: 421 | Aumento prestiti ILL (Inter library loan) del 10% al 2024 (2022-2024) e del 10% al 2027 (2025-2027) | Fonte Dipartimentale - Gestionale Sebina | |

| | | | | | |
|--|---|------------------------------|------------------------------------|-------------------|------------|
| OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D.09 | <i>Rafforzare la gamma dei servizi offerti al personale docente ricercatore e tecnico amministrativo per favorire, migliorare e valorizzare la qualità del lavoro</i> | | | Obiettivo PST | ambito pst |
| | | | | 43 | PERSONE |
| <i>Azioni (Responsabilità)</i> | Confronto su funzioni da presidiare ed esigenze sia amministrative sia scientifiche sia didattiche (Direttore e Resp. Ammin.vo Segreteria del Dipartimento) | | | | |
| <i>Scadenza</i> | <i>Indicatore</i> | <i>Valore di riferimento</i> | <i>Target</i> | <i>Fonte dati</i> | |
| 2027 | GP.04 SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI <i>Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6</i> | 4.4 Media 2019-21 | Maggiore del valore di riferimento | Good Practice | |

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell’obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

Data di approvazione CdD
31/01/2024

VISTO
Il Direttore